ПРИНЯТО На педагогическом совете № 1 МАДОУ № 75 от 03.09.2020 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказам МАДОУ № 75
от 03.09.2020 г. № 138\2

## Реестр (карта) коррупционных рисков

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад № 75» по состоянию на 20.01.2021 г.

	Направление цеятельности		возможной коррупционной	Должность работника,деят ельность	Меры по минимизации рисков в критической точке	
			которого связана с коррупционны ми рисками		Предлаг аемые	
1.	Закупка товаров и услуг для нужд	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий	Принятие решения о закупке для нужд	Заведующий, земеститель руководителя,	-детальная регламентация проведения закупки, заключения договора	
2.	учреждения Сдача в аренду муниципального имущества	учреждения полномочии совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду	учреждения товаров (услуг), предоставления в аренду имущества с	работник, курирующий данное направление	аренды, закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений,	
		(преимущество) работнику учреждения,	нарушением установленных процедур, на		влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества),	

ПРИНЯТО На педагогическом совете № 1 МАДОУ № 75 от 03.09.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 75
/ Н. С. Ветлужских

УТВЕРЖДЕНЫ приказом МАДОУ № 75 от 03.09.2020 г. № 138\2

## Реестр (карта) коррупционных рисков

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад № 75» по состоянию на 20.01.2021 г.

Наг	правление	Критическая точка	Краткое описание	Должность	Меры по минимизации рисков в	
деят	тельности		возможной	работника,деят	критической точке	
			коррупционной	ельность	-	
			схемы	которого	Реализуемые	Предлаг
				связана с		аемые
				коррупционны		
				ми рисками		
1. 3a	акупка товаров	Наличие у работника	Принятие решения	Заведующий,	-детальная регламентация	
И	услуг для	(группы работников)	0	земеститель	проведения закупки,	
ну	ужд	учреждения полномочий	закупке для нужд	руководителя,	заключения договора	
	чреждения	совершить действие	учреждения товаров	работник,	аренды, закрепление	
2. C	дача в аренду	(бездействие),	(услуг),	курирующий	-	
M	униципального	которое позволяет	предоставления в	данное	четких оснований и	
ИИ	мущества	получить выгоду	аренду имущества с	направление	критериев принятия	
		(преимущество)	нарушением		любых решений,	
		работнику	установленных		влекущих конкурентное	
		учреждения,	процедур, на		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	

физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему	заведомо	распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников учреждения
с учреждением.	невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика (подрядчика).	- строгое соблюдение действующего законодательства - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;  - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных

	Г		1	
				работниками учреждения, в том
				числе жалоб и обращений граждан
				и организаций, публикаций в
				средствах массовой информации
				(например, создание эффективной
				«горячей линии»);
				- информирование контрагентов
				учреждения о последствиях
				коррупционных
				правонарушений;
				- размещение информации об
				ответственности за
				коррупционные правонарушения
				в здании учреждения и на
				официальном сайте учреждения;
				equalities surred production,
				- совершенствование механизма
				принятия на работу работников,
				направленное, в том числе на
				выявление и урегулирование
				конфликта интересов.
1. Решение	Наличие у работника	Прицетие решения	Заванулонний	<del>                                     </del>
кадровых вопросов:	(группы работников)	Принятие решения	Заведующий, заместитель	- детальная регламентация принятия решений при
- принятие на работу	учреждения полномочий	по кадровым вопросам		заключении трудовых договоров
работников	по решению кадровых	с нарушением	руководителя, старший	с работниками, вынесении
- вынесение	вопросов которые	действующего	воспитатель	поощрений и взысканий,
поощрений и	позволяют ему получить	трудового	работник,	распределении фондов оплаты
взысканий	материальную выгоду,	законодательства	курирующий	труда, стимулирующих и других
- заключение	лояльное отношение	в целях получения	данное	выплат, распределение
фиктивных трудовых	работников учреждения.	незаконного	направление.	должностных обязанностей
договоров	1	материального	<u>r</u>	- строгое соблюдение
- распределение		вознаграждения или		действующего законодательства;
фондов оплаты труда,		иной выгоды,		- исключение ситуаций, при
стимулирующих и		лояльного		- исключение ситуации, при которых работник учреждения
J 1 J = ¬		1		которых расотник учреждения

других выплат	отношения	совмещает функции по
- распределение	работников	исполнению решения и
должностных	учреждения.	контролю за его исполнением;
обязанностей.		
		- совершенствование
		механизмов выявления
		конфликта интересов в
		деятельности работников
		учреждения;
		- совершенствование
		механизмов, позволяющих
		работникам учреждения
		своевременно сообщить о
		замеченных ими случаях
		возможных коррупционных
		нарушений, в том числе о
		ситуациях, когда в
		предполагаемые коррупционные
		правонарушения вовлечены их
		руководители;
		- регулярный мониторинг
		информации о возможных
		коррупционных
		правонарушениях, совершенных
		работниками учреждения, в том
		числе жалоб и обращений
		граждан и организаций,
		публикаций в средствах
		массовой информации
		(например, создание
		эффективной «горячей линии»);
		- информирование контрагентов
		учреждения о последствиях
		коррупционных
		правонарушений;

				- размещение информации об	
				ответственности за	
				коррупционные правонарушения в здании	
				учреждения и на официальном	
				сайте учреждения;	
				- совершенствование механизма	
				принятия на работу работников,	
				направленное, в том числе на	
				выявление и урегулирование	
				конфликта интересов;	
2. Прием и	Наличие у работника	Принятие решения о	Заведующий,	- детальная регламентация	
распределение	(группы работников)	приеме и	заместитель	процедуры приема и	
добровольных	учреждения полномочий	распределении	руководителя,	распределении добровольных	
пожертвований.	совершить действие	добровольных	старший	пожертвований;	
	(бездействие), которое	пожертвований	воспитатель	- строгое соблюдение	
	позволяет получить выгоду	с нарушением	работник,	действующего законодательства;	
	(преимущество) работнику учреждения.	установленных процедур в целях	курирующий данное	- исключение ситуаций, при	
	у греждения.	получения	направление.	которых работник учреждения	
		незаконного	in i	совмещает функции по	
		вознаграждения или		исполнению решения и контролю	
		иной выгоды.		за его исполнением;	
				- совершенствование механизмов	
				выявления конфликта интересов в	
				деятельности работников	
				учреждения;	
				- совершенствование	
				механизмов, позволяющих	
				работникам учреждения	
				своевременно сообщить о	
				замеченных ими случаях	
				возможных коррупционных	

ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за			T	T	
предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					нарушений, в том числе о
правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					
руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					
- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					
информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за					
коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за					- регулярный мониторинг
правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					информации о возможных
работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за					коррупционных
числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					правонарушениях, совершенных
и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					работниками учреждения, в том
и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					числе жалоб и обращений граждан
(например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					
«горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					средствах массовой информации
- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					(например, создание эффективной
учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					«горячей линии»);
коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за					- информирование контрагентов
правонарушений; - размещение информации об ответственности за					учреждения о последствиях
- размещение информации об ответственности за					коррупционных
ответственности за					правонарушений;
ответственности за					1
					коррупционные правонарушения
в здании учреждения и на					
официальном сайте учреждения;					официальном саите учреждения;
- совершенствование механизма					- совершенствование механизма
принятия на работу работников,					
направленное, в том числе на					
выявление и урегулирование					
конфликта интересов;					
3. Обработка Наличие у работника Обработка Заведующий, -детальная регламентация	3. Обработка	Наличие у работника	Обработка	Заведующий,	
персональных данных (группы работников) персональных заместитель процедуры обработки	1		_		
учреждения полномочий данных с руководителя, персональных данных;					
совершить действие нарушением старший - строгое соблюдение					

(бездействие) по	установленных	воспитатель	действующего законодательства;
незаконному сбору и	процедур в целях	работник,	- исключение ситуаций, при
передаче персональных в	получения	курирующий	которых работник учреждения
целях получения выгоды.	незаконного	данное	совмещает функции по
	вознаграждения или иной выгоды.	направление.	исполнению решения и контролю
	инои выгоды.		за его исполнением;
			- совершенствование механизмов
			выявления конфликта интересов в
			деятельности работников
			учреждения;
			- совершенствование
			механизмов, позволяющих
			работникам учреждения
			своевременно сообщить о
			замеченных ими случаях
			возможных коррупционных
			нарушений, в том числе о ситуациях, когда в
			предполагаемые коррупционные
			правонарушения вовлечены их
			руководители;
			- регулярный мониторинг
			информации о возможных
			коррупционных
			правонарушениях, совершенных
			работниками учреждения, в том
			числе жалоб и обращений граждан
			и организаций, публикаций в
			средствах массовой информации
			(например, создание эффективной
			«горячей линии»);
			- информирование контрагентов
			учреждения о последствиях
		1	ј гремденим о последеним

4. Взаимоотношен ие с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей органов власти, правоохранительных и контролирующих органов с нарушением установленных процедур.	Заведующий, заместитель руководителя, старший воспитатель работник, курирующий данное направление.	коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  - детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов;  - строгое соблюдение действующего законодательства;  - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;  - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;  - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о	
--	---	--	--	--	--

возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правопарушения вовлечены их руководители; - регулярный мопиторипт миформации о возможных коррупционных правопарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и ортанизаций, публикаций в серепствах массвою информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информарование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правопарушений; - размещение информации об ответственногом за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направление, в том числе на выявление и урегулирование конфиктации, с на выявление и урегулирование конфиктации, с направление, в том числе на выявление и урегулирование конфиктации, с направление, в том числе на выявление и урегулирование конфиктации, с направление и урегулирование конфиктации, с направления в направления в направление, в том числе на выявление и урегулирование конфиктации и петерссов;		1			
нарушений, в тох числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и уретулирование контрагентов, направленное, в том числе на выявление и уретулирование конфликта интересов;					замеченных ими случаях
ентуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарупения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (папример, создание эффективной «торячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционных правонарушений в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - соверпленствование механизма принития на работну учреждение и урегулирование конфликта интересов; - детальная регламствация					
предполатаемые коррупционные правонарупсния кольсчены их руководители; - регулярый мониторинт информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в запини учреждения и па официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и роступировацие конфликта интересов;  5. Аттестат Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					<del>-</del> -
правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мошиториш информации о возможных коррущионных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»); - информирование контратентов учреждения о последствиях коррущиопшых правонарушений; - размещение информации об ответетвенности за коррущиопшых правонарушений в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					-
руководители; - регулирный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционые правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов; - детальная регулирование конфликта интересов; - детальная регуламентация					
- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершениых работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных рабогниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждал и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, паправленное, в том числе па выявление и урстулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и па официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника					- регулярный мониторинг
правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					информации о возможных
работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарупсний;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарупения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направление, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					коррупционных
числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и уретулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					правонарушениях, совершенных
и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					работниками учреждения, в том
и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					числе жалоб и обращений граждан
средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях корупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за корупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
(например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					средствах массовой информации
«горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					1
коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					= = -
ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					правонарушении;
ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					- размещение информации об
в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
- совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					
направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					- совершенствование механизма
выявление и урегулирование конфликта интересов;  5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					принятия на работу работников,
5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					направленное, в том числе на
5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					выявление и урегулирование
5. Аттестац Наличие у работника Необъективность при Заведующий, - детальная регламентация					конфликта интересов;
va (rayyyyy as 6 cryyyys)	5. Аттестац	Наличие у работника	Необъективность при	Заведующий,	-
ия (группы расотников) оценке успеваемости заместитель процедуры аттестации	ия	(группы работников)	оценке успеваемости	заместитель	процедуры аттестации

06x#10x0xxxxx	THE OWNER HOLLING		DI HADDO HIJEOTA	obymotowywag:
обучающихся	учреждения полномочий	обучающихся для	руководителя, старший	обучающихся;
	по оценке успеваемости обучающихся в целях	получения материальной или	воспитатель	- строгое соблюдение
	получения материальной	иной выгоды.	работник,	действующего законодательства;
	или иной выгоды.	ипон выподы.	курирующий	- исключение ситуаций, при
	изи инои выгоды.		данное	которых работник учреждения
			направление.	совмещает функции по
			indispublication.	исполнению решения и контролю
				за его исполнением;
				- совершенствование механизмов
				выявления конфликта интересов в
				деятельности работников
				учреждения;
				- совершенствование
				механизмов, позволяющих
				работникам учреждения
				своевременно сообщить о
				замеченных ими случаях
				возможных коррупционных
				нарушений, в том числе о
				ситуациях, когда в
				предполагаемые коррупционные
				правонарушения вовлечены их
				руководители;
				- регулярный мониторинг
				информации о возможных
				коррупционных
				правонарушениях, совершенных
				работниками учреждения, в том
				числе жалоб и обращений граждан
				и организаций, публикаций в
				средствах массовой информации
				(например, создание эффективной
				«горячей линии»);
				"1 OP/1 1091 /191119191" /)

6. Комплект ование дошкольных образовательны х учреждений, первых классов общеобразовате льных учреждений	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по принятию решений при комплектовании дошкольных образовательных учреждений, первых классов общеобразовательных учреждений в целях получения материальной или иной выгоды.	Комплектование дошкольных образовательных учреждений, первых классов общеобразовательны х учреждений с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Заведующий, заместитель руководителя, старший воспитатель работник, курирующий данное направление.	- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.  - детальная регламентация процедуры комплектования дошкольных образовательных учреждений, первых классов общеобразовательных учреждений;  - строгое соблюдение действующего законодательства;  - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;  - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения;  - совершенствование	
---	---	--	--	--	--

механизмов, позволяющих работникам ургеждения своевременно сообщить о замеченных мии случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когла в предполагаемые коррупционные правонарушения новыеченых ракоопители;  - регулярный мониторин информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений траждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (папример, создамие эффективной «торячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения последствиях коррупционных правонарушений;  - размещестис информации об ответственности за коррупционных правонарушений;  - размещестис информации об ответственности за коррупционные правонарушений;  - совершектвование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на вызвление и урегулирование конфикта интерсеов.		
евоспременно сообщить о замсченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правнопарушения возможных руководители; - регулярный мониторинг информации в возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и о отанизаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и па официальном сайте учреждения; - совершенствование межанизма приятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление, в том числе на вывявление, в том числе на		механизмов, позволяющих
замеченных ким случаях возможных коррупционных нарупений, в том числе о ситуациях, кога в предполагаемые коррупционные правогарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей липии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционных и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направлению с, в том числе на выявление и урстулирование		
возможных коррупционных нарупсний, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правоварущегия вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правопарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей лиция»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарупений; - размещение информации об ответственности за коррупционных правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма прицятия на работу работников, направленное, в том числе на въявление и урегулирование		своевременно сообщить о
нарушений, в том чиеле о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правопарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинт информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том чиеле жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		замеченных ими случаях
ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правопарущения вовлечены их руководители;  - регуларный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и па официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		возможных коррупционных
предполагаемые коррупционные правонарушения вовмечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		нарушений, в том числе о
правопарушения вовлечены их руководители;  - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупциоппых правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупциопные правонарушении в здании учреждения и на офщиальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявленное, в том числе на выявленное, в том числе на выявление и урегулирование		ситуациях, когда в
руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работпиками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «торячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работпиков, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		предполагаемые коррупционные
- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей липии»); - информирование контратентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		правонарушения вовлечены их
информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и па официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		руководители;
коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направление, в том числе на выявление и урегулирование		- регулярный мониторинг
правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		информации о возможных
работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		коррупционных
числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		правонарушениях, совершенных
и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		работниками учреждения, в том
и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		числе жалоб и обращений граждан
(например, создание эффективной «горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
«горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		средствах массовой информации
«горячей линии»);  - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		(например, создание эффективной
- информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
коррупционных правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
правонарушений;  - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения;  - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		- размещение информации об
в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		коррупционные правонарушения
- совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		
принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование		официальном сайте учреждения;
направленное, в том числе на выявление и урегулирование		- совершенствование механизма
выявление и урегулирование		принятия на работу работников,
		направленное, в том числе на
конфликта интересов.		
		конфликта интересов.

7. Взаимоот ношение с обучающимися, родителями (законными представителям и), другими гражданами	Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения к ним обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ	Заведующий, заместитель руководителя, старший воспитатель работник, курирующий данное направление.	процедуры взаимоотношения с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов озамеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных коррупционных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан	
---	---	---	--	--	--

и организаций, публикаций в
средствах массовой информации
(например, создание эффективной
«горячей линии»);
- информирование контрагентов
учреждения о последствиях
коррупционных
правонарушений;
- размещение информации об
ответственности за
коррупционные правонарушения
в здании учреждения и на
официальном сайте учреждения;
- совершенствование механизма
принятия на работу работников,
направленное, в том числе на
выявление и урегулирование конфликта интересов;
конфликта интересов,