

Управление образования администрации г.Хабаровска
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г.Хабаровска
«Детский сад № 75»

ПРОГРАММА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения г.Хабаровска «Детский сад № 75»
на 2021 - 2025 гг.

Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии:

1. С Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»
2. С законом «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г
3. Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»
4. Распоряжением Правительства Хабаровского края № 521-пр от 03.12.2020 «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края»
5. Указом Президента РФ № 147 от 01.04.2016 г. «О национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 гг.»
6. Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
7. Постановлением Правительства РФ № 694 от 19.08.2011 г « Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»
8. Распоряжением Правительства РФ от № 98-р от 29.01.2019 «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 г.»

Цель программы

Исключить проявление коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении г.Хабаровска «Детский сад № 75» (далее – МАДОУ № 75), а также способствовать формированию у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в МАДОУ № 75;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- способствовать формированию антикоррупционного сознания у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивости против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДОУ, в том числе через официальный сайт МАДОУ № 75, в том числе через официальный сайт в сети Интернет..

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МАДОУ № 75 действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в МАДОУ № 75.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДОУ коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<u>Наименование программы:</u>	«Противодействие коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении г.Хабаровска «Детский сад № 75» на 2021 - 2025 годы»
<u>Сроки и этапы реализации программы:</u>	Срок реализации: 2021 – 2025 годы. 1 этап – 2020 год; 2 этап – 2021 год
<u>Этапы реализации</u>	Программа реализуется в три этапа: I этап – 2021 год II этап – 2022 – 2024 гг III этап – 2025 г.
<u>Исполнители программы:</u>	- комиссия по противодействию коррупции - работники МАДОУ № 75 - осуществляет общее руководство программой – заведующий МАДОУ № 75 Н.С.Ветлужских
<u>Участники программы:</u>	Программа рассчитана на: - педагогический коллектив - обслуживающий персонал - воспитанников - родителей (законных представителей) воспитанников - физических, юридических лиц , с которыми образовательное учреждение вступает в договорные отношения
<u>Источники и объёмы финансового обеспечения реализации программы</u>	Объёмы финансового обеспечения в рамках ПВХД

3. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ДОУ и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности ДОУ; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ДОУ

Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	–Осознание этих фактов как социальной проблемы; –непримиримая реакция на коррупцию; –пропагандистская и просветительская работа; –реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	–Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; –разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Этапы	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупции, в том числе: - кодекс этики и чести служебного поведения сотрудников образовательной организации - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Январь Сентябрь	Сотрудники ДОУ	Заведующий
1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Апрель	Воспитанники	Воспитатели

1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Зам.зав.ВМР Зам.зав.АХР	Заведующий
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Сотрудники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2.	Организовать антикоррупционное обучение: Занятия: - «Что такое коррупция и как с ней бороться», - «Коррупции – НЕТ!» Конкурсы: - «Что я знаю о своих правах?», - «Ребёнок и закон» Игры: - «Моё отношение к коррупции» - «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией?» Рисунок: «Коррупция глазами детей»	В течение года	Воспитанники, родители	Воспитатели, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	Заведующий
2.4.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в ДОУ, возможности реагирования ребёнка, включая контакты ответственных лиц. (разместить в помещениях организации в зоне видимости детей)	Однократно	Воспитанники, родители	Воспитатели
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1.	Ввести работу телефона доверия, разместить «Ящик обращений»			
3.2.	Проводить личный приём граждан по вопросам проявления коррупции			
3.3.	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы			
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей и их детей, включая описание правомерных и			

	неправомерных действий сотрудников ДОУ. Разместить на информационном стенде и на сайте ДОУ.			
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1.	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности			
4.2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств			
4.3.	Контроль за объективным распределением средств ФОТ			

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	В рамках ПФХД
Информационные	– публичный отчет заведующего за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации https://doy75.ippk.ru/ – информационный стенд детского сада – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые Исполнители программы	Заведующий исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий ДОУ, который координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Антикоррупция» на официальном сайте ДОУ. После реализации программы готовится аналитическая записка о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;

- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений; 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов ДОУ;
- 6) мониторинга проводимых в ДОУ мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании работников ДОУ.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в ДОУ;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ДОУ;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ДОУ;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений; – сформировать нормативную правовую базу ДОУ в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

В данном документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью:
8 (восемь) лист(а, ов)
Заведующий *М* Н.С. Ветлужских

